



RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE PERSONAS EN LA INDUSTRIA MINERA

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar competencias para gestionar eficazmente los procesos de Recursos Humanos y la gestión de personas en empresas mineras, fortaleciendo las herramientas para la administración del talento, liderazgo, comunicación, clima laboral, desempeño y relaciones laborales, considerando las particularidades de los entornos operacionales y de trabajo por turnos.



Objetivos específicos

- Aplicar herramientas de gestión de personas orientadas a las necesidades y desafíos de la industria minera.
- Fortalecer competencias para el liderazgo, comunicación, motivación y gestión de equipos de trabajo.
- Implementar estrategias para mejorar el clima laboral, desempeño, desarrollo y compromiso de los trabajadores.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Fundamentos de Recursos Humanos y Gestión de Personas en Minería
Contenidos:

Evolución desde la administración de personal hacia la gestión estratégica de personas.
Rol estratégico de Recursos Humanos en empresas mineras.
Principales desafíos de la gestión de personas en la industria minera.
Cultura organizacional y valores en organizaciones de alto riesgo operacional.
Alineamiento de la gestión de personas con los objetivos estratégicos del negocio.
Actividad Práctica: Análisis de los principales desafíos de gestión de personas presentes en una organización minera y propuesta de acciones de mejora.

Módulo 2

Planificación y Gestión del Talento
Contenidos:

Planificación de dotaciones y necesidades de personal.
Identificación y gestión de competencias laborales.
Atracción y selección de personas para cargos operacionales y administrativos.
Inducción y onboarding de trabajadores.
Retención y fidelización del talento en la industria minera.
Actividad Práctica: Elaboración de un perfil de cargo para una posición vinculada a una operación minera y definición de competencias requeridas.

Módulo 3

Liderazgo, Motivación y Gestión de Equipos
Contenidos:

Rol de los líderes y supervisores en la gestión de personas.
Estilos de liderazgo y aplicación según equipos y situaciones.
Motivación y compromiso de los trabajadores.
Comunicación efectiva en equipos de trabajo.
Gestión de conflictos y conversaciones difíciles.
Actividad Práctica: Resolución de un caso de conflicto entre integrantes de un equipo de trabajo en contexto minero.

Módulo 4

Clima Laboral, Cultura y Bienestar Organizacional
Contenidos:

Conceptos y dimensiones del clima laboral.
Diagnóstico del clima y percepción de los trabajadores.
Cultura organizacional y gestión del cambio.
Estrategias para fortalecer el compromiso y sentido de pertenencia.
Bienestar y calidad de vida laboral.
Actividad Práctica: Diseño de una propuesta de intervención para mejorar el clima laboral de un área operacional.

Módulo 5

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl