



PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar herramientas y conocimientos para que los equipos de recursos humanos puedan prevenir, identificar, gestionar y canalizar adecuadamente situaciones de violencia intrafamiliar, actuando con criterios de respeto, confidencialidad y resguardo.



Objetivos específicos

- Reconocer los principales tipos, señales de alerta, factores de riesgo y consecuencias asociados a situaciones de violencia intrafamiliar.
- Aplicar herramientas de comunicación, primera acogida y orientación inicial, respetando los límites del rol de recursos humanos.
- Implementar criterios de actuación, coordinación, derivación y seguimiento para abordar responsablemente casos de violencia intrafamiliar en el contexto laboral.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Comprensión Y Prevención De La Violencia Intrafamiliar

Aprendizaje Esperado: Reconocer conceptos, tipos y factores asociados a la violencia intrafamiliar.

Contenidos:

Concepto de violencia intrafamiliar, características generales y principales manifestaciones en distintos contextos.

Tipos de violencia intrafamiliar y sus principales características, señales y consecuencias.

Factores de riesgo, factores protectores y elementos asociados a situaciones de violencia.

Rol preventivo de recursos humanos frente a situaciones de violencia intrafamiliar.

Actividad Práctica: Analizar en línea casos breves relacionados con diferentes manifestaciones de VIF, identificando señales de alerta, factores de riesgo y posibles acciones preventivas desde el rol de recursos humanos.

Módulo 2

Detección Y Primera Acogida En Situaciones De VIF

Aprendizaje Esperado: Identificar señales de alerta y aplicar herramientas básicas para una primera acogida.

Contenidos:

Indicadores físicos, emocionales, conductuales y laborales asociados a posibles situaciones de violencia.

Señales de alerta que pueden observarse dentro del contexto organizacional y laboral.

Principios de comunicación respetuosa, escucha activa y trato adecuado ante situaciones sensibles.

Límites del rol de recursos humanos frente a casos de violencia intrafamiliar.

Actividad Práctica: Resolver en línea situaciones simuladas donde una persona manifiesta señales de posible VIF, practicando preguntas adecuadas, escucha activa y respuestas iniciales según el rol de RRHH.

Módulo 3

Gestión, Coordinación Y Canalización De Casos

Aprendizaje Esperado: Aplicar criterios de actuación, coordinación y derivación frente a casos identificados.

Contenidos:

Criterios para evaluar inicialmente una situación y determinar acciones de orientación.

Procedimientos internos para registrar, gestionar y dar seguimiento responsable a situaciones informadas.

Coordinación con redes de apoyo, instituciones especializadas y servicios disponibles para derivación.

Confidencialidad, protección de información y resguardo de las personas involucradas.

Actividad Práctica: Trabajar en línea un caso práctico de VIF y construir una ruta básica de actuación, identificando responsables, acciones, derivaciones y medidas de resguardo.

Módulo 4

Intervención Organizacional Y Protocolos De Actuación

Aprendizaje Esperado: Integrar herramientas para gestionar situaciones de VIF mediante protocolos organizacionales adecuados.

Contenidos:

Diseño de orientaciones y protocolos internos para abordar situaciones de violencia intrafamiliar.

Medidas de apoyo y resguardo que pueden implementarse desde recursos humanos.

Articulación de acciones preventivas con bienestar, clima laboral y gestión de personas.

Análisis de casos y toma de decisiones frente a situaciones frecuentes de VIF.

Actividad Práctica: Desarrollar en línea una propuesta simple de protocolo de actuación para RRHH frente a un caso de VIF, definiendo pasos de atención, coordinación, derivación y seguimiento.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl