



METODOLOGÍA HAY GROUP PARA **EVALUACIÓN DE CARGOS**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Implementar el método Hay Group para la evaluación, análisis y descripción de cargos estructurando políticas de compensación equitativas.



Objetivos específicos

- Comprender los principios básicos del método Hay Group.
- Aplicar el método para evaluar diferentes tipos de cargos.
- Analizar resultados para estructurar políticas de compensación efectivas.
- Desarrollar habilidades para realizar descripciones de cargos precisas.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Introducción Al Método Hay Group

Contenidos:

Historia y evolución del método Hay Group.

Principios fundamentales del método.

Beneficios de utilizar el método en la gestión de recursos humanos.

Actividad práctica: Discusión en grupos sobre casos de estudio de implementación del método Hay Group.

Módulo 2

Evaluación De Cargos Con El Método Hay

Contenidos:

Proceso de evaluación de cargos paso a paso.

Herramientas y técnicas utilizadas en la evaluación.

Criterios de valoración de cargos.

Actividad práctica: Taller de evaluación de cargos utilizando el método Hay.

Módulo 3

Análisis Y Descripción De Cargos

Contenidos:

Cómo realizar un análisis efectivo de cargos.

Componentes de una descripción de cargo.

Errores comunes al describir cargos y cómo evitarlos.

Actividad práctica: Redacción de descripciones de cargos con base en análisis previos.

Módulo 4

Políticas De Compensación Equitativas

Contenidos:

Relación entre evaluación de cargos y compensación.

Diseño de políticas de compensación basadas en resultados de evaluación.

Impacto de políticas equitativas en la motivación y retención del personal.

Actividad práctica: Creación de un plan de compensación para un caso hipotético.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl