# LEY DE SUBCONTRATACIÓN N° 20.123: GESTIÓN, RESPONSABILIDADES Y CUMPLIMIENTO LABORAL

**Impartido por:** Capacitaciones GoCursos Spa

| Modalidad | Reunión con Relator | Incluye |
|---|---|---|
| Presencial/Elearning | Costo 0 | Diploma y Certificado |

## Objetivo general

Comprender los principales aspectos de la Ley N° 20.123, identificando las obligaciones, responsabilidades y derechos de las empresas y trabajadores que participan en un régimen de subcontratación, favoreciendo su correcta aplicación y cumplimiento laboral.

## Objetivos específicos

- Identificar los conceptos, características y actores que intervienen en el régimen de subcontratación establecido por la Ley N° 20.123.
- Reconocer las obligaciones, responsabilidades y derechos de la empresa principal, contratistas, subcontratistas y trabajadores.
- Aplicar criterios básicos de cumplimiento y gestión de la subcontratación, considerando responsabilidades laborales, previsionales y de seguridad.

## Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.

**ONLINE**

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.

**ONLINE EN VIVO**

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido

**PRESENCIAL**

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

# Temario del curso:

**Módulo 1**
Fundamentos de la Ley de Subcontratación N° 20.123
Contenidos:
Concepto y alcance del régimen de subcontratación.
Marco legal y principales disposiciones de la Ley N° 20.123.
Diferencias entre empresa principal, contratista y subcontratista.
Requisitos para que exista una relación de subcontratación.
Actividad Práctica: Identificación de los actores y características de un caso de subcontratación.

**Módulo 2**
Derechos y Obligaciones en el Régimen de Subcontratación
Contenidos:
Derechos laborales y previsionales de los trabajadores.
Obligaciones del empleador directo.
Obligaciones de la empresa principal.
Derechos de información y retención de la empresa principal.
Actividad Práctica: Análisis de responsabilidades frente a diferentes situaciones laborales.

**Módulo 3**
Responsabilidades de la Empresa Principal y Cumplimiento
Contenidos:
Responsabilidad solidaria y subsidiaria.
Alcance de las obligaciones laborales y previsionales.
Acreditación del cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales.
Fiscalización y facultades de la Dirección del Trabajo.
Actividad Práctica: Resolución de un caso sobre incumplimiento de obligaciones laborales y determinación de responsabilidades.

**Módulo 4**
Aplicación Práctica y Gestión de la Subcontratación
Contenidos:
Gestión documental de empresas contratistas y subcontratistas.
Prevención de riesgos y protección de la vida y salud de los trabajadores.
Identificación de incumplimientos y riesgos legales.
Buenas prácticas para una adecuada gestión del régimen de subcontratación.
Actividad Práctica: Elaboración de una pauta de verificación para controlar el cumplimiento de las obligaciones de subcontratación.

## Datos del Organismo Capacitador:

| | |
|---|---|
| Nombre Empresa OTEC: | Capacitaciones GoCursos SPA |
| Rut: | 77919346-2 |
| Giro: | Servicio de Capacitaciones |
| Dirección | Irarrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile |
| Cuenta Bancaria | Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander |
| Email: | contacto@gocursos.cl |