LEY DE SUBCONTRATACIÓN LEY N·20.123

Impartido por: Capacitaciones GoCursos Spa

Modalidad	Reunión con Relator	Incluye
Presencial/Elearning	Costo 0	Diploma y Certificado

Objetivo general

Proporcionar un entendimiento integral de la Ley de Subcontratación Ley N°20.123, su aplicación y regulaciones.

Objetivos específicos

- Comprender los principios fundamentales de la ley.
- Identificar las obligaciones de las partes involucradas.
- Analizar casos prácticos de aplicación de la ley.

Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.

ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.

ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido

PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1
Introducción a la Ley de Subcontratación
Aprendizaje Esperado: Comprender los conceptos básicos y la importancia de la ley.
Contenidos:
Definición y objetivos de la Ley N°20.123: Análisis de su propósito.
Historia y evolución de la subcontratación: Contextualización histórica y normativa.
Ámbito de aplicación: Sectores y actividades reguladas por la ley.
Principios generales de la ley: Fundamentos y directrices básicas.
Actividad Práctica: Discusión en grupo sobre casos hipotéticos de aplicación de la ley, utilizando una plataforma de videoconferencia para fomentar el debate en tiempo real.

Módulo 2
Derechos y Obligaciones de las Partes
Aprendizaje Esperado: Identificar y diferenciar responsabilidades de empleadores y contratistas.
Contenidos:
Obligaciones del empleador principal: Revisión de responsabilidades y sanciones.
Derechos de los trabajadores subcontratados: Garantías y protecciones legales.
Rol de los contratistas y subcontratistas: Deberes y compromisos legales.
Mecanismos de supervisión y control: Estrategias para asegurar el cumplimiento de la ley.
Actividad Práctica: Simulación de auditoría en línea para evaluar el cumplimiento de obligaciones, utilizando herramientas colaborativas digitales.

Módulo 3
Impacto de la Ley en la Gestión Empresarial
Aprendizaje Esperado: Evaluar cómo la ley afecta la organización y gestión de empresas.
Contenidos:
Impacto en la estructura organizacional: Cambios y adaptaciones necesarias.
Estrategias para la gestión de subcontratación: Mejores prácticas y recomendaciones.
Costos asociados y beneficios: Análisis financiero y de eficiencia.
Casos de éxito y fracaso: Estudio de ejemplos reales de aplicación de la ley.
Actividad Práctica: Taller virtual de análisis de casos reales, promoviendo la identificación de errores comunes y soluciones efectivas.

Módulo 4
Resolución de Conflictos y Sanciones
Aprendizaje Esperado: Desarrollar habilidades para la resolución de conflictos derivados de subcontratación.
Contenidos:
Tipos de conflictos comunes: Identificación y prevención de disputas.
Procedimientos legales y administrativos: Guía para la resolución de conflictos.
Sanciones y penalidades: Consecuencias legales por incumplimiento.
Estrategias de mediación y negociación: Técnicas para resolver conflictos de manera efectiva.
Actividad Práctica: Ejercicio de role-playing en línea para practicar la mediación de conflictos, utilizando plataformas de comunicación digital para simular escenarios reales.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irarrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl