



# INDICADORES DE GESTIÓN EN CAPACITACIÓN **CON** **PERSPECTIVA DE GÉNERO**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

**Modalidad**  
**Presencial/Elearning**

**Reunión con Relator**  
**Costo 0**

**Incluye**  
**Diploma y Certificado**





## Objetivo general

Desarrollar habilidades para implementar indicadores de gestión efectivos con una perspectiva de género promoviendo la equidad y efectividad en los procesos de capacitación.



## Objetivos específicos

- Comprender la importancia de los indicadores de gestión con perspectiva de género en los procesos de capacitación. Diseñar indicadores de gestión que promuevan la equidad de género. Aplicar técnicas de medición y evaluación de indicadores en un entorno de capacitación.



## Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



### ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



### ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



### PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

## Temario del curso:

### Módulo 1

Introducción A Los Indicadores De Gestión

Contenidos:

Concepto de indicadores de gestión.

Importancia de los indicadores en las organizaciones.

Perspectiva de género en los indicadores.

Actividad práctica: Discusión grupal sobre experiencias previas con indicadores.

### Módulo 2

Perspectiva De Género En La Gestión

Contenidos:

Concepto de género y su importancia en la gestión.

Desigualdades de género en el entorno laboral.

Herramientas para integrar la perspectiva de género.

Actividad práctica: Análisis de casos de estudio para identificar desigualdades.

### Módulo 3

Diseño De Indicadores De Gestión

Contenidos:

Componentes de un buen indicador de gestión.

Pasos para diseñar indicadores efectivos.

Errores comunes en el diseño de indicadores.

Actividad práctica: Taller de diseño de indicadores con perspectiva de género.

### Módulo 4

Implementación De Indicadores En Capacitación

Contenidos:

Estrategias para la implementación de indicadores.

Metodologías de seguimiento y evaluación.

Herramientas tecnológicas para la gestión de indicadores.

Actividad práctica: Simulación de implementación de indicadores en un curso.

### Módulo 5

Evaluación Y Mejora Continua

Contenidos:

Métodos para evaluar la efectividad de los indicadores.

Técnicas de retroalimentación y mejora continua.

Impacto de los indicadores en la equidad de género.

Actividad práctica: Presentación de propuestas de mejora basadas en resultados de evaluación.

### Módulo 6

Estudio De Casos Y Buenas Prácticas

Contenidos:

Análisis de casos de éxito en la implementación de indicadores.

Buenas prácticas en la gestión con perspectiva de género.

y mucho más...

## Datos del Organismo Capacitador:

|                      |                                           |
|----------------------|-------------------------------------------|
| Nombre Empresa OTEC: | Capacitaciones GoCursos SPA               |
| Rut:                 | 77919346-2                                |
| Giro:                | Servicio de Capacitaciones                |
| Dirección            | Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile     |
| Cuenta Bancaria      | Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander |
| Email:               | contacto@gocursos.cl                      |