



HERRAMIENTAS PARA EL ANÁLISIS Y **GESTIÓN DE** **REMUNERACIONES DOCENTES**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar competencias en el análisis y gestión de remuneraciones docentes, optimizando procesos administrativos y estratégicos.



Objetivos específicos

- Identificar las herramientas clave para el análisis de remuneraciones docentes.
- Aplicar técnicas de gestión eficiente de pagos en entornos educativos.
- Evaluar el impacto de las remuneraciones en la motivación y desempeño docente.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Introducción al Análisis de Remuneraciones
Aprendizaje Esperado: Comprender los conceptos básicos de remuneraciones docentes y su importancia.

Contenidos:

Conceptos básicos de remuneraciones:
Definición y alcance en el contexto educativo.
Estructura salarial docente: Elementos que componen el salario de los docentes.
Factores que influyen en las remuneraciones:
Análisis de variables internas y externas.
Normativas legales sobre remuneraciones:
Marco legal y regulaciones vigentes.
Actividad Práctica: Análisis de un caso real de estructura salarial docente, identificando los componentes clave y su impacto en el presupuesto institucional.

Módulo 2

Herramientas para el Análisis de Remuneraciones

Aprendizaje Esperado: Identificar y utilizar herramientas para el análisis de sueldos docentes.

Contenidos:

Software de gestión de remuneraciones:
Herramientas digitales para el cálculo y análisis.
Métodos de benchmarking salarial:
Comparación de sueldos dentro del sector educativo.
Análisis de equidad interna y externa:
Evaluación de la competitividad salarial.
Elaboración de informes de remuneraciones:
Técnicas para la presentación de datos.
Actividad Práctica: Uso de un software de gestión para simular el cálculo de sueldos y elaborar un informe detallado de remuneraciones.

Módulo 3

Gestión Estratégica de Remuneraciones
Aprendizaje Esperado: Desarrollar estrategias para la administración eficaz de remuneraciones.

Contenidos:

Planificación estratégica de remuneraciones:
Objetivos y metas a corto y largo plazo.

Políticas de incentivos y bonificaciones:

Diseñar incentivos para mejorar el desempeño docente.

Evaluación de desempeño y su relación con el salario: Criterios de evaluación y ajuste salarial.

Comunicación efectiva de políticas salariales:
Estrategias para la transparencia y comprensión.

Actividad Práctica: Diseño de un plan de incentivos y bonificaciones para un grupo docente, considerando el impacto en la motivación y retención del personal.

Módulo 4

Impacto de las Remuneraciones en el Desempeño Docente

Aprendizaje Esperado: Evaluar cómo las remuneraciones afectan la motivación y productividad de los docentes.

Contenidos:

Relación entre remuneración y motivación:
Teorías y estudios de caso.

Remuneraciones y satisfacción laboral:
Impacto en la calidad del ambiente de trabajo.

Análisis de casos de éxito: Experiencias de instituciones con políticas salariales efectivas.
Tendencias futuras en remuneraciones docentes: Innovaciones y cambios esperados.
Actividad Práctica: Análisis de un estudio de caso sobre el impacto de políticas salariales en la motivación docente, proponiendo mejoras basadas en los hallazgos.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl