



GESTIÓN DEL CAMBIO, ADAPTACIÓN **AL CAMBIO**, **LIDERAZGO**

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado.





Objetivo general

Desarrollar competencias para gestionar procesos de cambio organizacional, fortalecer la adaptación al cambio y ejercer un liderazgo efectivo que facilite la transición, el compromiso de los equipos y el logro de los objetivos estratégicos.



Objetivos específicos

- Comprender los principios de la gestión del cambio y su impacto en las personas y las organizaciones.
- Aplicar herramientas de liderazgo para gestionar la resistencia y promover el compromiso de los equipos.
- Desarrollar estrategias de comunicación, motivación y seguimiento que favorezcan una implementación exitosa del cambio.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Fundamentos De La Gestión Del Cambio

Contenidos:

Conceptos y principios de la gestión del cambio.

Importancia del cambio en organizaciones modernas.

Factores que impulsan los procesos de transformación.

Rol del líder en escenarios de cambio.

Actividad Práctica: Análisis de un caso de cambio organizacional e identificación de factores críticos de éxito.

Módulo 2

Adaptación Al Cambio Y Gestión De La Resistencia

Contenidos:

Etapas de adaptación al cambio en las personas.

Factores que generan resistencia al cambio.

Técnicas para gestionar emociones e incertidumbre.

Estrategias para fortalecer la resiliencia organizacional.

Actividad Práctica: Resolución de un caso sobre resistencia al cambio mediante herramientas de gestión.

Módulo 3

Liderazgo Para La Transformación Organizacional

Contenidos:

Características del liderazgo en tiempos de cambio.

Estilos de liderazgo y su aplicación.

Liderazgo inspirador y generación de confianza.

Desarrollo de equipos comprometidos con el cambio.

Actividad Práctica: Evaluación del estilo de liderazgo y elaboración de un plan de mejora personal.

Módulo 4

Comunicación Efectiva En Procesos De Cambio

Contenidos:

Importancia de la comunicación en la transformación.

Diseño de mensajes claros y persuasivos.

Técnicas de escucha activa y retroalimentación.

Manejo de conversaciones difíciles durante el cambio.

Actividad Práctica: Simulación de una reunión para comunicar un proceso de cambio organizacional.

Módulo 5

Herramientas Para Implementar El Cambio

Contenidos:

Planificación de iniciativas de cambio.

Definición de objetivos e indicadores.

Seguimiento y evaluación de avances.

Gestión de riesgos durante la implementación.

Actividad Práctica: Elaboración de un plan básico de gestión del cambio para un caso práctico.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl