DISTRIBUCIÓN DE CARGAS DE TRABAJO

Impartido por: Capacitaciones GoCursos Spa

Modalidad	Reunión con Relator	Incluye
Presencial/Elearning	Costo 0	Diploma y Certificado

Objetivo general

Desarrollar habilidades para gestionar eficazmente la distribución de cargas de trabajo en entornos organizacionales.

Objetivos específicos

- Identificar los factores clave para una distribución eficiente del trabajo.
- Aplicar técnicas para optimizar la carga laboral en equipos.
- Evaluar el impacto de la distribución de tareas en el rendimiento organizacional.

Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.

ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.

ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido

PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1
Introducción a la Distribución de Cargas de Trabajo
Aprendizaje Esperado: Comprender la importancia de una distribución eficiente del trabajo en equipos.
Contenidos:
Concepto de carga de trabajo: definición y características principales.
Factores que afectan la distribución de tareas en equipos.
Importancia de la planificación en la asignación de tareas.
Herramientas tecnológicas para facilitar la distribución de cargas.
Actividad Práctica: Realizar un análisis de un caso práctico donde se evalúe la distribución de tareas en un equipo, identificando áreas de mejora y proponiendo soluciones.

Módulo 2
Técnicas para la Optimización de Cargas de Trabajo
Aprendizaje Esperado: Aplicar métodos para mejorar la eficiencia en la asignación de tareas.
Contenidos:
Métodos tradicionales de distribución de carga de trabajo.
Técnicas modernas para la optimización de recursos humanos.
Análisis de capacidades y habilidades individuales en la distribución de tareas.
Uso de software para la gestión y asignación de tareas.
Actividad Práctica: Implementar un plan de optimización de tareas en un escenario simulado, ajustando las cargas de trabajo según habilidades y disponibilidad.

Módulo 3
Evaluación del Impacto de la Distribución de Tareas
Aprendizaje Esperado: Evaluar cómo la distribución de tareas afecta el rendimiento y la satisfacción laboral.
Contenidos:
Indicadores de rendimiento relacionados con la distribución de tareas.
Impacto de la distribución de cargas en la motivación y productividad.
Técnicas de feedback para mejorar la asignación de tareas.
Estudios de caso sobre la distribución de cargas en diferentes sectores.
Actividad Práctica: Elaborar un informe evaluando el impacto de la distribución de tareas en un equipo real, identificando mejoras potenciales y proponiendo cambios.

Módulo 4
Implementación de Estrategias de Mejora Continua
Aprendizaje Esperado: Desarrollar estrategias para la mejora continua en la gestión de cargas de trabajo.
Contenidos:
Principios de mejora continua en la gestión de tareas.
Diseño de planes de acción para la redistribución de cargas.
Evaluación continua y ajustes en la distribución de tareas.
Rol del liderazgo en la gestión efectiva de cargas de trabajo.
Actividad Práctica: Diseñar un proyecto de mejora continua para un equipo específico, implementando estrategias de ajuste y revisando los resultados para asegurar la eficacia en la distribución de tareas.
prueba final

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irarrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl