



CUMPLIMIENTO CIRCULAR 3879

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Proveer a los participantes un entendimiento integral de la Circular 3879, enfocándose en la implementación de políticas de género en el ámbito laboral.



Objetivos específicos

- Comprender los conceptos básicos de sexo y género.
- Analizar la perspectiva de género en el trabajo.
- Examinar la legislación vigente sobre igualdad de género.
- Identificar la interseccionalidad en el contexto laboral.
- Evaluar la aplicación del Convenio 190 y la Ley N° 21.643.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Fundamentos De Sexo, Género Y Perspectiva De Género

Aprendizaje Esperado: Diferenciar sexo, género y perspectiva de género en contextos laborales diversos.

Contenidos:

Concepto de sexo y sus características biológicas y sociales fundamentales.

Concepto de género y construcción social de roles, normas y expectativas.

Perspectiva de género aplicada a relaciones, prácticas y decisiones laborales.

División sexual del trabajo y segmentación laboral en las organizaciones.

Actividad Práctica: Analizar en línea situaciones laborales cotidianas para identificar diferencias entre sexo, género y roles asignados, compartiendo conclusiones mediante una dinámica guiada y participativa en la plataforma de capacitación.

Módulo 2

Equidad, Igualdad E Interseccionalidad En El Trabajo

Aprendizaje Esperado: Aplicar criterios de igualdad, equidad e interseccionalidad ante situaciones laborales concretas.

Contenidos:

Diferencias conceptuales entre igualdad y equidad de género en organizaciones.

Barreras laborales que afectan oportunidades, participación y desarrollo profesional.

Concepto de interseccionalidad y análisis de múltiples factores de desigualdad.

Identificación de prácticas laborales que favorecen inclusión y trato equitativo.

Actividad Práctica: Resolver en línea casos breves relacionados con desigualdades laborales, identificando medidas de equidad e inclusión aplicables a cada situación y compartiendo respuestas en una discusión grupal guiada por el relator.

Módulo 3

Convenio 190, Recomendación 206 Y Ley Karin

Aprendizaje Esperado: Reconocer obligaciones fundamentales para prevenir y abordar violencia y acoso laboral.

Contenidos:

Principios fundamentales del Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo.

Alcances y orientaciones de la

Recomendación 206 sobre violencia y acoso.

Ley N° 21.643 y principales obligaciones para empleadores y trabajadores.

Prevención, denuncia, investigación y medidas frente a violencia y acoso laboral.

Actividad Práctica: Revisar en línea un caso simulado de violencia o acoso laboral, identificar las acciones preventivas y los procedimientos correspondientes, y resolver colectivamente preguntas de aplicación sobre la Ley Karin.

Módulo 4

Perspectiva De Género En Acusaciones Y Cargos De Responsabilidad

Aprendizaje Esperado: Aplicar perspectiva de género al analizar acusaciones contra mujeres responsables de equipos.

Contenidos:

Perspectiva de género en procesos relacionados con denuncias y acusaciones laborales.

Sesgos de género asociados al liderazgo y ejercicio de cargos de responsabilidad.

Análisis de acusaciones contra mujeres con responsabilidades sobre otras personas.

Criterios para prevenir estereotipos, prejuicios y decisiones laborales discriminatorias.

Actividad Práctica: Analizar en línea un caso simulado de acusación contra una mujer en cargo de responsabilidad, identificando posibles sesgos de género y proponiendo una respuesta organizacional objetiva, respetuosa y acorde con la normativa vigente.

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl