



COMPENSACIÓN, VALORACIÓN DE CARGOS Y ADMINISTRACIÓN SALARIAL CON ENFOQUE METODOLÓGICO

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar competencias para diseñar, implementar y gestionar sistemas de compensación y administración salarial mediante metodologías de valoración de cargos, criterios de equidad interna y competitividad externa, contribuyendo a una gestión estratégica y eficiente de las remuneraciones en la organización.



Objetivos específicos

- Comprender los fundamentos y componentes de los sistemas de compensación, considerando su impacto en la motivación, retención y desempeño de los colaboradores.
- Aplicar metodologías de valoración de cargos para establecer jerarquías organizacionales y criterios objetivos de equidad salarial.
- Diseñar estructuras salariales utilizando herramientas de análisis y políticas de remuneración alineadas con los objetivos estratégicos de la organización.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Fundamentos de la compensación y administración salarial

Contenidos:

Conceptos y principios de la compensación total.

Componentes de la remuneración fija, variable y beneficios.

Importancia estratégica de la administración salarial.

Equidad interna y competitividad externa.

Actividad Práctica: Análisis de los componentes de compensación de una organización y su relación con la motivación y retención del personal.

Módulo 2

Análisis y descripción de cargos

Contenidos:

Conceptos y objetivos del análisis de cargos.

Técnicas de levantamiento de información de puestos de trabajo.

Elaboración de perfiles y descripciones de cargos.

Identificación de funciones, responsabilidades y competencias.

Actividad Práctica: Elaboración de una descripción de cargo basada en funciones, responsabilidades y competencias requeridas.

Módulo 3

Metodologías de valoración de cargos

Contenidos:

Principios y objetivos de la valoración de cargos.

Métodos cualitativos y cuantitativos de valoración.

Factores compensables y asignación de puntajes.

Jerarquización y clasificación de cargos según su valor relativo.

Actividad Práctica: Aplicación de una metodología de valoración para comparar y jerarquizar cargos de una organización.

Módulo 4

Diseño de estructuras y bandas salariales

Contenidos:

Conceptos y componentes de las estructuras salariales.

Construcción de bandas, grados y niveles remuneracionales.

Análisis de equidad interna y competitividad externa.

Identificación de brechas y desajustes salariales.

Actividad Práctica: Diseño de una estructura de bandas salariales utilizando los resultados de una valoración de cargos.

Módulo 5

Políticas de remuneraciones y compensación variable

Contenidos:

Diseño de políticas salariales alineadas con la estrategia organizacional.

Sistemas de incentivos y remuneración variable.

Criterios de asignación de bonos y beneficios.

Indicadores de desempeño asociados a la compensación.

Actividad Práctica: Elaboración de una propuesta de política de remuneraciones con criterios de incentivos y evaluación del desempeño.

Módulo 6

Implementación, control y mejora del sistema salarial

Contenidos:

Planificación e implementación de sistemas de compensación.

Indicadores de gestión y control de costos salariales.

y mucho más...

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl