



CÓDIGO DE CONDUCTA Y ETICA LABORAL.

Impartido por: **Capacitaciones GoCursos Spa**

Modalidad
Presencial/Elearning

Reunión con Relator
Costo 0

Incluye
Diploma y Certificado





Objetivo general

Desarrollar una comprensión profunda de la ética y conducta laboral profesional.



Objetivos específicos

- Comprender los principios fundamentales de la ética laboral.
- Identificar y aplicar el código de conducta en situaciones laborales.
- Fomentar un ambiente de trabajo ético y respetuoso.



Modalidad

Presentamos todas las modalidades que ofrecemos a nuestros alumnos.



ONLINE

Clases asincrónicas, entregándote la libertad de estudiar en el momento y lugar que tú decidas.



ONLINE EN VIVO

Clases remotas en vivo, donde profesor y alumnos se conectan e interactúan en tiempo real, en una fecha y horario establecido



PRESENCIAL

Asiste físicamente a las clases, en nuestras salas o en las propias dependencias del cliente.

Temario del curso:

Módulo 1

Introducción a la Ética Laboral

Aprendizaje Esperado: Comprender los conceptos básicos de ética en el entorno laboral.

Contenidos:

Definición de ética laboral: conceptos fundamentales y su importancia.

Historia de la ética en el ámbito laboral y su evolución.

Principios éticos universales aplicables en el trabajo.

Diferencias entre ética personal y ética profesional.

Actividad Práctica: Discusión en línea sobre un caso de dilema ético común en el trabajo, analizando diferentes perspectivas y soluciones posibles.

Módulo 2

Código de Conducta Empresarial

Aprendizaje Esperado: Identificar y aplicar el código de conducta en el ambiente laboral.

Contenidos:

Componentes esenciales de un código de conducta empresarial.

Cómo el código de conducta promueve un ambiente de trabajo seguro y respetuoso.

Procedimientos para reportar y manejar conductas inapropiadas.

Ejemplos de violaciones comunes al código de conducta.

Actividad Práctica: Simulación en línea de la implementación de un código de conducta en situaciones hipotéticas, evaluando la respuesta adecuada.

Módulo 3

Resolución de Conflictos Éticos

Aprendizaje Esperado: Desarrollar habilidades para la resolución ética de conflictos laborales.

Contenidos:

Identificación de conflictos éticos en el entorno laboral.

Métodos para abordar y resolver conflictos de manera ética.

El papel de la comunicación efectiva en la resolución de conflictos.

Estudio de casos reales de resolución de conflictos éticos.

Actividad Práctica: Taller en línea interactivo donde los participantes resuelven un conflicto ético simulado, aplicando técnicas aprendidas.

Módulo 4

Fomento de una Cultura Ética

Aprendizaje Esperado: Crear un ambiente laboral basado en valores éticos sólidos.

Contenidos:

Estrategias para promover una cultura ética en las organizaciones.

El papel del liderazgo en la implementación de prácticas éticas.

Beneficios de una cultura ética para empleados y la organización.

Indicadores de éxito en la promoción de la ética laboral.

Actividad Práctica: Proyecto colaborativo en línea donde los participantes diseñan un plan para implementar una cultura ética en una organización ficticia, considerando todos los aspectos aprendidos.

PRUEBA FINAL

Datos del Organismo Capacitador:

Nombre Empresa OTEC:	Capacitaciones GoCursos SPA
Rut:	77919346-2
Giro:	Servicio de Capacitaciones
Dirección	Irrazaval 690 Ñuñoa Santiago de Chile
Cuenta Bancaria	Cuenta Corriente 95466877 Banco Santander
Email:	contacto@gocursos.cl